

高等教育活性化シリーズ 349 (通算 680 回)

2017 年 6 月 16 日 (金)

働き方改革の戦略経営——

大学教職員のワーク・ライフ・バランス支援の実際

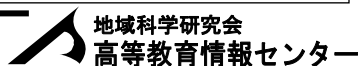
～多様なキャリアの創造／「イクボス」宣言／制度拡充／プログラム化～

- ※ WLB施策の深化／女性活躍との両輪／休業・短時間勤務への対処／具体化の指標とは
- ※ [実践女子大] 推進組織の整備／「イクボス」宣言／フレキシブルワーク制度の実際／成果と今後
- ※ [岩手大] 切れ目ない支援パッケージ／育児・看護・共働き・介護等への多様な制度と成果
- ※ [長崎大] 育児・介護との両立支援／働き方見直し／リーダー育成／ダイバーシティ推進

● 講師陣 ●

脇坂 明氏 / 学習院大学 経済学部 教授
 周東 正紀氏 / (学) 実践女子学園 総務部長
 堀 久美氏 / (国) 岩手大学 男女共同参画推進室 准教授
 伊東 昌子氏 / (国) 長崎大学 副学長 (ダイバーシティ推進担当)
 ダイバーシティ推進センター長 教授

2017 年 6 月 16 日 (金) 剛堂会館(明治薬科大学)会議室(東京・麹町)



日 時 : 2017 年 6 月 16 日 (金) 10 : 00 ~ 16 : 50
会 場 : 剛堂会館 (明治薬科大学) 会議室 (東京・麹町)
 千代田区紀尾井町 3-27 TEL 03-3234-7362
アクセス : 東京メトロ有楽町線「麹町駅」1 番出口より
 徒歩 4 分、または JR 中央・総武線「四ツ谷
 駅」麹町口より徒歩 10 分

申込方法 : 参加申込書に所要事項を記入のうえ、
 FAX または E-mail にてご送付ください。
支払方法 : 銀行振込・郵便振替・当日払いがあります。
 みずほ銀行麹町支店 普通 1159880
 三菱東京 UFJ 銀行神田支店 普通 5829767
 三井住友銀行麹町支店 普通 7411658
 郵便振替 00110-8-81660

※受講証及び会場の地図の送付をもって参加受付となりますので、必ずご確認ください。
参加費 : A. ご一名(資料代込) 42,000 円(税込)
 B. メディア参加(資料・音声 CD 送付) 43,000 円(送料、税込)
 C. 高等教育同人(☆) 22,000 円(税込)

※ ご請求なき場合は振込受領書を領収書に代えさせていただきます。
申 込 先 : 地域科学研究会・高等教育情報センター
 東京都千代田区一番町 6-4ライオンズ第 2-106
 Tel: 03 (3234) 1231 Fax: 03 (3234) 4993 〒102-0082
 E-mail : kkj@chiikikagaku-k.co.jp
 HP : http://www.chiikikagaku-k.co.jp/kkj/

※メディア参加とは会場に来られない方の参加形式で、開催後に当日配布資料及び音声 CD を送付します。
 ※なお、当日参加とともに、音声 CD をご希望の方には、特別割引いたしますのでお問い合わせ願います。
 ※参加費の払い戻しは致しません。申込者の都合が悪いときには代理の方がご出席ください。
 ☆高等教育計画経営研究所同人は KKJ の HP でご確認願います。

☆ご案内をパンフからメールにシフトしております。ご登録くださいませ。

キトリ線(※参加申込みの折は必ずお送りください)

研修会参加申込書

高等教育活性化シリーズ 349

2017 年 月 日

大学教職員のワーク・ライフ・バランス支援の実際

(□に✓印を) 当日参加 メディア参加
 支払方法 郵便振替 当日払い 銀行振込
 必要書類 請求書 見積書 領収書

勤務先 _____

所在地 〒 _____

(書類宛名) _____

連絡部課・担当者名 _____

TEL _____ FAX _____

メールアドレス _____

参加者氏名	所属部課役職名	メールアドレス

※この個人情報、本セミナーの一連の業務及び今後のご案内に使用させていただきます。

時間	講義項目
<p>10:00 }</p> <p>11:30</p>	<p>□ ワーク・ライフ・バランス施策の深化 ～女性活躍と両輪で～</p> <p style="text-align: right;">学習院大学 脇坂 明</p> <p>1. ワーク・ライフ・バランス (WLB) はなぜ必要か (1) 概念とポイント (2) ウィン-ウィン (3) 女性活躍との関係 (4) 企業と大学組織</p> <p>2. 休業への対処 (1) 利用者のキャリア (2) 代替要員問題</p> <p>3. 短時間勤務への対処 (1) 育児短期間勤務 (2) 育児以外の短時間</p> <p>4. 指標 ～どう具体的に進めていくか</p> <p style="text-align: right;">〈質疑応答〉</p>
<p>11:40 }</p> <p>13:00</p>	<p>□ [実践女子大] 全学挙げてのワークライフバランス実現方策の進化 ～自治体と共同で「イクボス」宣言/職員のフレキシブルワーク制度～</p> <p style="text-align: right;">実践女子学園 周東 正紀</p> <p>1. はじめに/理事長の所信表明 2. 実践女子学園と学祖下田歌子 3. 実践女子学園の現状と男女共同参画推進組織の整備 (1) 教職員における女性比率 (2) 男女共同参画推進室の立ち上げ</p> <p>4. 男女共同参画推進に関する取り組み (1) 男女共同参画推進宣言 (2) 日野市と共同で女子大初のイクボス宣言 (3) 女性リーダー育成 (4) 女性キャリア研究所の設置</p> <p>5. 教職員の多様な働き方に関する制度整備 (1) フレキシブルワーク制度の導入 (2) 専任教員の業務軽減制度</p> <p>6. 諸施策の成果 7. 今後の取り組み</p> <p style="text-align: right;">〈質疑応答〉</p>
<p>14:00 }</p> <p>15:20</p>	<p>□ [岩手大] 学びやすく働きやすい大学をめざして ～切れ目ない支援パッケージ/諸制度とその成果～</p> <p style="text-align: right;">岩手大学 堀 久美</p> <p>1. はじめに (1) 岩手大学の概要 (2) 男女共同参画推進の沿革と取組の概要</p> <p>2. 切れ目ない支援をめざす次世代育成支援パッケージとその成果 (1) 出産・育児取得を支援する「次世代育成支援職員」制度 (2) 法を上回る育児休業や子の看護休暇制度 (3) 補助金を活用した学内保育所設置計画 (4) 大学ならではの次世代育成サポーター制度</p> <p>3. 働きやすい職場環境づくりのための制度とその成果 (1) 地方大学での定着を支援する「両住まい手当」 (2) キャリア継続を支援する「配偶者転勤等同伴休業」 (3) 意識形成を促進する「孫育て休暇」 (4) 制度を活かす支援で働きやすい職場環境づくりを</p> <p style="text-align: right;">〈質疑応答〉</p>
<p>15:30 }</p> <p>16:50</p>	<p>□ [長崎大] ワークライフバランスと女性の活躍 — ダイバーシティの推進 ～ライフイベント支援/働き方見直し/リーダー育成～</p> <p style="text-align: right;">長崎大学 伊東 昌子</p> <p>1. ライフイベントサポート (1) 仕事と育児の両立支援 (2) 仕事と介護の両立支援 (3) 地域へ向けての働きかけ</p> <p>2. 働き方見直し ～ワークスタイルイノベーション プログラム</p> <p>3. 女性リーダー育成 (1) ウィメンズ エグゼクティブ・リーダーシップ プログラム (2) その他</p> <p style="text-align: right;">〈質疑応答〉</p>