

高等教育活性化シリーズ 426 (通算 758 回)

2021年12月17日(金)

教員・研究者としての“生涯活力”／そして組織の活性化 ――

大学教員の人事・評価・処遇施策の新展開Ⅳ

～ 総合的な制度設計と運用／個人の“働きがい”／教員団の多様性 ～

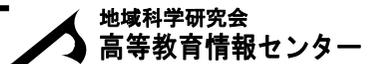
- ※ 国大法人等の改革ガイドラインを読む／若手教員とシニア教員／制度と法的諸問題／現実から
- ※ [上智大] 2016年制度導入と19年改正の経緯／モチベーション向上と奨励手当／取組みと実際
- ※ [大阪電気通信大] 人事制度再構築／個人評価と組織評価による教員評価／職員の等級制度改革
- ※ [金沢大] 5領域での目標設定～自己評価～一次評価～二次評価／給与に反映／若手教員育成

● 講師陣 ●

- 小 島 典明 氏 / 関西外国語大学 外国語学部 教授 (労働法) <ビデオ出講>
 扇 慎哉 氏 / (学) 上智学院 人事局長補佐 兼 人材開発グループ長
 大石 利光 氏 / (学) 大阪電気通信大学 理事長 学長
 山岸 雅子 氏 / (国) 金沢大学 理事 (企画評価・情報担当) 副学長

2021年12月17日(金)

オンライン開催



日時: 2021年12月17日(金)

10:00 ~ 16:50

会場: ウェブ会議システム

「Zoom」によるオンライン開催

※返信メールの送付をもって参加受付となりますので、必ずご確認ください。

参加費: A. ご一名(資料代込) 40,000円(税込)

B. メディア参加(資料・音声CD送付) 42,000円(送料、税込)

C. 高等教育同人(☆) 20,000円(税込)

※ オンライン当日参加をご希望の場合は、メールアドレスをご記入の上、お申込みください。

※ メディア参加とは、開催当日に聴講が難しい方の参加形式です。開催後に当日配布資料及び講義の音声を収録したCDを送付します。

※ 当日参加とともに音声CDをご希望の方には、別途販売もしておりますので、お問い合わせ願います。

※ 参加費の払い戻しは致しません。

☆ 高等教育計画経営研究所同人はKKJのHPでご確認願います。

申込方法: 参加申込書に所要事項を記入のうえ、FAXまたはE-mailにてご送付ください。

支払方法: 銀行振込でお願いいたします。

みずほ銀行麹町支店 普通 1159880

三菱UFJ銀行神田支店 普通 5829767

三井住友銀行麹町支店 普通 7411658

口座名 (株) 地域科学研究会

※ ご請求なき場合は振込受領書を領収書に代えさせていただきます。

申込先: 地域科学研究会・高等教育情報センター

〒102-0093 東京都千代田区平河町2-3-10

ライオンズマンション平河町101

Tel: 03(3234)1231 Fax: 03(3234)4993

E-mail: kkj@chiikikagaku-k.co.jp

HP: <http://www.chiikikagaku-k.co.jp/kkj>

(※参加申込みの折は、必ず下記事項をご記入の上、FAXかE-mailにてお送りください)

研修会参加申込書

高等教育活性化シリーズ 426

大学教員の人事・評価・処遇施策の新展開Ⅳ

勤務先 _____

所在地 (〒 _____)

TEL _____

FAX _____

(該当する□に✓印を) _____ 年 月 日

オンライン当日参加 メディア参加

必要書類 請求書 見積書 領収書

(請求書等記載の宛名) _____

連絡部課・担当者名 _____

メールアドレス _____

参加者氏名	所属部課役職名	メールアドレス

※この個人情報は、本セミナーの一連の業務及び今後のご案内に使用させていただきます。

時間	講義項目
10:00 } 11:30	<p>□ 教員の人事評価・処遇制度をめぐる法的諸問題 ～ 国立大学法人等の改革ガイドラインを踏まえて ～</p> <p style="text-align: right;"><ビデオ出講> 関西外国語大学 小 島 典明</p> <p>1. 改革ガイドラインを素直に読む (1) ガイドラインの大枠 (2) ガイドラインの行間 (3) ガイドラインと現場</p> <p>2. 若手教員とシニア教員 (1) 二兎を追う難しさ! (2) シニア教員と高年法 (3) 任期制をめぐる判例</p> <p>3. 制度導入とその問題点 (1) 年俸制 (2) クロスアポイント制度 (3) 裁量労働制・時間通算</p> <p>4. 理想論の前にある現実 (1) データでみる大学とその現状 (2) 急速に進む少子化とその影響 (3) “知識”より大切な“知恵”</p>
11:40 } 13:00	<p>□ [上智大] 教員評価制度の取組みと実際 ～ 教員評価を通じた魅力ある大学づくり ～</p> <p style="text-align: right;">(学) 上智学院 扇 慎哉</p> <p>1. 教員評価制度の導入経緯 (1) 教員評価制度の理念と目的 (2) 教員評価制度導入検討体制 (3) 教員評価制度設計に係る基本方針</p> <p>2. 教員評価とモチベーション向上 (1) 教員評価制度改正の経緯 (2) 評価項目の改正と評価領域のウェイト (3) インセンティブを高める教員活動推進奨励手当</p> <p>3. よりよい教員評価制度を目指して (1) 魅力ある大学づくり (2) 教員評価制度を通じた教育・研究力の発信 (3) 教員評価結果のフィードバック <質疑応答></p>
14:00 } 15:20	<p>□ [大阪電気通信大] 大学改革に資する教員・職員評価制度導入と運用 ～ 個人評価/KPI 数値による組織評価/処遇への反映 ～</p> <p style="text-align: right;">(学) 大阪電気通信大学 大石 利光</p> <p>1. 教職員の意識改革と人事制度再構築 (1) 現状認識と危機感の醸成 (2) 未来展望と道筋を示す (3) MV²と中/長期計画(KPI が必須) (4) 大学教員等級報酬制度の概要</p> <p>2. 個人評価と組織評価による教員評価制度 (1) 活動評価シートによる個人評価 (2) KPI 数値による教員組織評価と処遇への反映 (3) 組織評価プロセスと教員組織毎の評価内容 (4) 教育活動顕彰制度と全体の顕彰制度</p> <p>3. 職員の等級制度改革と評価による報酬変動 (1) 等級制度改革 (2) 評価制度の概要 (3) 評価プロセスと評価ポイント</p> <p>4. 教員・職員との合意形成 ～ 5年半余のコミュニケーションのプロセス ～ <質疑応答></p>
15:30 } 16:50	<p>□ [金沢大] 戦略的な教員配置と人事給与制度改革 ～組織改革/教員配置計画/教員評価制度～</p> <p style="text-align: right;">(国) 金沢大学 山岸 雅子</p> <p>1. はじめに (1) 金沢大学の概要 (2) 金沢大学の将来像</p> <p>2. 戦略的な教員配置 (1) 教教分離 (2) 教員配置計画 (3) 学長裁量経費、その他財源等を活用した教員配置</p> <p>3. 人事給与制度改革 (1) 年俸制の導入 (2) テニユア・トラック制度 (3) 教員評価制度の実施と給与処遇への反映</p> <p>4. 教員評価制度 (1) 教員評価制度の概要 (2) 成果と課題</p> <p>5. おわりに <質疑応答></p>