

教員評価・人事制度の検証と活用

2006年 7月 7日(金)

時間	講義項目
<p>10:30 ~ 12:10</p>	<p>〔産業能率大〕教育中心大学における教員評価制度の運用と実際 ~ 評価制度導入 10 年の実績からの進化プロセスを通して ~ 産業能率大学 宮内ミナミ</p> <p>1. 教員評価制度の考え方 (1) 大学改革と意識改革・ビジョンの共有 (2) 大学の活動方針 (3) 目標設定・評価サイクルの確立</p> <p>2. 教員評価制度の設計 (1) 教員評価制度改革 - 10 年の歩み (2) 教員評価制度の設計 (3) 昇給評価・賞与評価</p> <p>3. 教員評価制度の運用と実際 (1) 運用手順 (2) 教育業績・活動実績 (3) 授業評価と FD 活動 (4) 制度運用の実際と課題</p> <p style="text-align: right;">質疑応答</p>
<p>13:10 ~ 14:50</p>	<p>〔岩手大〕教員の人事評価制度の運用と実際 ~ 目標の達成度による自己評価と評価委員会による活動業績評価 ~ 岩手大学 齋藤 徳美</p> <p>1. 評価の基本的考え方 2. 目標および達成度による自己評価 3. 活動業績評価 4. 評価の活用 5. 今後の課題</p> <p style="text-align: right;">質疑応答</p>
<p>15:00 ~ 16:40</p>	<p>〔近畿大〕教・職員評価制度の運用と効果的な活用 ~ 学園全体での取組み (導入・改善状況と結果反映) と活用方法 (FD・昇格) ~ 近畿大学 宗像 恵</p> <p>1. 教・職員評価制度 (1) 導入の目的と経緯 (2) 制度の概要 (3) 実施状況と改善状況 (4) 自己申告表と評価・人事考課表 (5) 評価結果の反映 (6) 今後の課題</p> <p>2. 活用方法 (1) 授業・教育改善 (FD) (2) 昇格基準 (3) 今後の課題</p> <p style="text-align: right;">質疑応答</p>