

時間	講義項目
13:00 ~ 14:30	<p>教員評価の基本と留意点 ~ユニバーサル期の大学教員の職務と責務を踏まえて~ 早稲田大学 奥島 孝康</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 21世紀の“大学コミュニティ”像</li> <li>2. ユニバーサル期の大学教員に求められるもの</li> <li>3. 大学教員のキャリア形成とFD</li> <li>4. 教員任期制と人事制度の活性化</li> <li>5. 教員評価の制度化にあたっての留意点 (上記の項目で講義いただく予定です)</li> </ol> <p style="text-align: right;">質疑応答</p>
14:40 ~ 16:00	<p>[東海大] 医学部における教員評価制度導入の実際(03年度) ~全教員対象に、診療・研究・教育・管理の4領域での考課制度を導入~ 東海大学 堺 秀人</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全学的な「給与処遇制度検討」と評価システムの現状</li> <li>2. 医学部での教員評価制度導入の経緯</li> <li>3. 評価制度の概要と特徴             <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 評価の項目と基準</li> <li>(2) 客観データと同僚・学生へのヒアリング</li> <li>(3) 医学部・病院給与小委員会教員処遇検討委員会の構成と役割</li> <li>(4) 教員の理解と協力体制</li> </ol> </li> <li>4. 評価項目の具体的算出方法             <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 5段階考課</li> <li>(2) 診療における評価式</li> <li>(3) 研究における評価式</li> <li>(4) 教育における評価式</li> <li>(5) 管理における評価式</li> </ol> </li> <li>5. 考課結果の公表と活用             <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 結果の公表</li> <li>(2) FD・診療への活用</li> <li>(3) 賞与への反映</li> </ol> </li> <li>6. 導入元年~意識改革と活性化に向けて</li> </ol> <p style="text-align: right;">質疑応答</p>

コーヒープレイク

16:10 ~ 17:30	<p>[岐阜薬科大] 教員任期制の運用と総合的業績審査の実施(02年度) ~98年全教員への導入、外部評価委員会による審査と大学活性化~ 岐阜薬科大学 葛谷 昌之</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全国初の「全教員への任期制」の導入とその経緯 ~自己・外部評価活動と将来構想づくりの中での全学的合意~</li> <li>2. 任期制の目的と具体的な仕組み             <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 目的・・・任期制に基づく自己点検と外部評価による教育・研究の活性化</li> <li>(2) 対象・・・学部・研究科の教授・助教授・講師及び(研究)助手</li> <li>(3) 任期と再任・・・5年間、業績審査に基づく再任の可否決定</li> </ol> </li> <li>3. 第一回業績審査の実施とその後の処遇             <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 教育、研究、管理・運営、社会活動・社会貢献への業績評価</li> <li>(2) 内部の自己点検・評価委員会による業績調査資料づくりとその評価法</li> <li>(3) 外部評価委員会による外部審査</li> <li>(4) 結果の公表と再任不可教員の処遇について</li> </ol> </li> <li>4. 教員の意識改革による大学改革の推進 ~5年間の運用状況への総括と今後~</li> </ol> <p style="text-align: right;">質疑応答</p>
---------------------	--